

# METODOLOGIA DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE ÎN CADRUL CRSS RĂZBOIENI

## CAPITOLUL I- Dispoziții generale

### Art.1 –Domeniul de aplicare

Prezenta Metodologie de evaluare a incidentelor de integritate, denumită în continuare Metodologia, se aplică tuturor structurilor din cadrul CRSS RĂZBOIENI.

### Art.2-Definiții

În sensul prezentei metodologii, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) Amenințare de corupție – acțiunea sau evenimentul de corupție care se poate produce în cadrul unei activități specifice a CRSS Războieni;
- b) Incident de integritate - unul din următoarele evenimente privind situația unui angajat al CRSS Războieni;
  - b1) încetarea disciplinară a raportului de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției, inclusiv cele stabilite prin legislația secundară și terțiară, pentru care este prevăzută această sancțiune;
  - b2) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
  - b3) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de Agenția Națională de integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legate privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;
- c) măsuri de prevenire și/sau control - ansamblul acțiunilor dispuse de directorul CRSS Războieni în scopul înlăturării sau menținerii sub control a vulnerabilităților identificate ca urmare a producerii și/sau evaluării unui incident de integritate, respectiv al preîntâmpinării producerii unor incidente de integritate similare celor produse;
- d) responsabil pentru implementarea metodologiei -persoana, grupul de lucru sau structura din cadrul CRSS Războieni, care realizează activitatea de obținere și analiza a informațiilor relevante privind incidentele de integritate produse în cadrul instituției și propune măsuri de prevenire și/sau control;
- e) risc de corupție -probabilitatea de materializare a unei amenințări de corupție, vizând un angajat, un colectiv profesional sau un domeniu de activitate, determinată de atribuțiile

specifice și de natură să producă un impact cu privire la îndeplinirea obiectivelor sau activităților din cadrul CRSS Războieni;

f) vulnerabilitate - slăbiciune în sistemul de reglementare ori control al activităților, care ar putea fi exploatată, putând conduce la apariția unei fapte de corupție.

### **Art.3-Scopul, activitățile principale și coordonarea metodologiei de evaluare**

( 1) Prezenta Metodologie are ca scop evaluarea ex-post a incidentelor de integritate din structurile CRSS Războieni;

și propunerea măsurilor de prevenire și/sau control adecvate.

(2) Evaluarea incidentelor de integritate reprezintă activitatea desfășurată de către consilierul de integritate desemnat în acest scop prin decizie de către directorul CRSS Războieni;

constând în obținerea și analiza de informații relevante privind incidentele de integritate și propunerea măsurilor de prevenire și/sau control.

### **Art.4-Protecția datelor cu caracter personal**

Datele cu caracter personal se prelucrează exclusiv în îndeplinirea scopului prezentei metodologii, în conformitate cu prevederile legale.

## **CAPITOLUL II**

### **Etape în evaluarea incidentelor de integritate**

#### **Art. 5- Desemnarea responsabilului**

(1) Directorul CRSS Războieni desemnează, prin decizie, responsabilul pentru implementarea prezentei Metodologii de evaluare a incidentelor de integritate -consilierul de integritate.

(2) Responsabilul pentru implementarea Metodologiei (consilierul de integritate) desfășoară următoarele activități:

a) obținerea de informații privind incidentul de integritate;

b) analiza incidentului de integritate;

c) propunerea de măsuri de prevenire și/sau control.

#### **Art. 6- Obținerea de informații privind incidentul de integritate**

(1) Conducerea CRSS Războieni, compartimentul responsabil cu activitatea de resurse umane sau alte structuri din cadrul acesteia care dețin informații cu privire la dispunerea unor măsuri privind un incident de integritate sesizează responsabilul pentru implementarea metodologiei

(consilierul de integritate) și transmit acestuia informațiile sau documentele necesare derulării procedurii de evaluare a incidentului de integritate, în termen de 30 de zile de la luarea la cunoștință a incidentului de integritate respectiv.

(2) În măsura în care apreciază că este necesar, responsabilul pentru implementarea metodologiei poate solicita informații Agenției Naționale de Integritate, Direcției Naționale

Anticorupție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și altor autorități sau instituții publice care dețin informații privind incidentul de integritate.

#### **Art.7-Analizarea incidentului de integritate și propunerea de măsuri**

(1) Analiza are în vedere cu precădere următoarele aspecte:

- a) tipul de eveniment care constituie incidentul de integritate evaluat, conform definiției incidentului de integritate;
- b) domeniul de activitate în care a intervenit incidentul de integritate, funcția persoanei care l-a săvârșit și structura în care își desfășoară activitatea;
- c) starea de fapt și modul de operare;
- d) cadrul legislativ aplicabil și procedurile inteme din cadrul CRSS Războieni, relevante pentru incidentul de integritate evaluat;
- e) cauzele incidentului de integritate, prin raportare la amenințările și vulnerabilitățile identificate în procesul demanagement al riscurilor de corupție, precum și cele aferente incidentului de integritate evaluat;
- f) durata procedurii de cercetare a faptelor care constituie abatere disciplinară;
- g) sancțiuni disciplinare, administrative sau penale, dupacaz, aplicate;
- h) efectele incidentului de integritate asupra raporturilor de munca ale persoanei care a săvârșit incidentul de integritate;
- i) impactul incidentului de integritate asupra obiectivelor și activității structurii din cadrul CRSS Războieni
- j) alte informații pe care responsabilul le consideră importante pentru prezentarea cât mai reala a incidentului de integritate, a urmărilor acestuia și/sau pentru susținerea propunerilor de măsuri.

(2) Pe baza informațiilor obținute, responsabilul pentru implementarea Metodologiei (consilierul de integritate) întocmește, pentru fiecare incident de integritate produs, un raport cuprinzând informațiile prevăzute la alin. (1), propuneri de măsuri pentru prevenirea apariției unui incident similar (ex.: urmărirea modului de realizare a sarcinilor de serviciu, respectarea principiului prevenirii săvârșirii faptelor de corupție și a incidentelor de integritate prin identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție etc.), precum și responsabilul și termenul pentru implementarea măsurilor de prevenire și/sau control propuse.

(3) Raportul menționat la alin.(2) se transmite spre aprobare conducerii CRSS Războieni.

#### **Art. 8 - Aprobarea raportului și verificarea implementării recomandărilor**

(2) Responsabilul cu implementarea Metodologiei (consilierul de integritate) monitorizează implementarea măsurilor de prevenire și/ sau control de către persoanele desemnate în acest sens.

(3) Conducerea instituției dispune verificarea periodică a modului de realizare a măsurilor aprobate conform art.7alin.(3) și informarea responsabilului pentru implementarea metodologiei (consilierului de integritate).

#### **CAPITOLUL III-Dispoziții finale**

#### **Art. 9 - Raportarea către Strategia Națională Anticorupție**

(1) Responsabilul pentru implementarea metodologiei (consilierul de integritate) elaborează un raport anual privind evaluarea incidentelor de integritate (Anexa nr. I la prezenta Metodologie - Anexa 6 la H.G. nr. 599/2018, cu modificările și completările ulterioare), care se aprobă de către conducerea CRSS Războieni, se publică pe site-ul acesteia și se transmite către Secretariatul tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție până la data de 31 martie a anului următor.

#### **Art. 10-Valorificarea informațiilor în procesul de evaluare a riscurilor de corupție**

(1) Datele cuprinse în raportul menționat la art. 7 alin.(2) se valorifică și în procesul de evaluare a riscurilor de corupție desfășurat la nivelul CRSS Războieni.

(2) Planul de integritate al instituției se actualizează corespunzător măsurilor de prevenire și control menționate la art.7alin.(2).

#### **Art.11 -Gestionarea documentelor**

(1) Documentele aferente evaluărilor incidentelor de integritate și implementării Metodologiei se păstrează de către responsabilul cu implementarea (consilierul de integritate) și trebuie să fie disponibile în situația verificării activităților specifice.